

Ersättningspolicy

Wahlstedt & Partners tillämpar ett ersättningssystem med en kombination av fasta månadslöner, pensioner, sjukvårdsförsäkring och trivselförmåner för alla anställda inklusive företagsledningen, samt under goda år vinstdelning med alla anställda. Villkoren, som är utformade i överensstämmelse med lagarna och godkända av Finansinspektionen, gör bolaget starkt på arbetsmarknaden. Konstruktionen som utesluter provisioner och individuella bonusar stimulerar till hållbara prestationer, liksom en sund och effektiv riskhantering som kommer fonderna och andelsägarna till del.

Årsberättelserna för våra fonder ger information om ersättningarnas storlek och fördelning på personalkategorier.

Wahlstedt & Partners har tecknat kollektivavtal med Finansförbundet via Bankernas Arbetsgivarorganisation.

Aktuella och blivande andelsägare kan på begäran erhålla en papperskopia av ersättningssystemet kostnadsfritt, vänligen kontakta fondbolaget.