

Information om bolagets ersättningspolicy

Enligt 2 kap. 17 c § lagen (2004:46) om värdepappersfonder samt 8 kap. 22 § lagen (2013:561) om förvaltare av alternativa investeringsfonder ska ett fondbolag inom ramen för ersättningssystemet upprätta och tillämpa en ersättningspolicy. Ersättningspolicyn ska utformas och tillämpas på ett sätt som är förenligt med och främjar en sund och effektiv riskhantering.

Utöver detta ska ersättningspolicyn enligt artikel 5 i disclosureförordningen (SFDR, EU förordningen 2019/2088) inkludera information om hur denna är förenlig med integrering av hållbarhetsrisker i investeringsbeslut.

Styrelsen har fastställt en ersättningspolicy för bolagets anställda. Ersättningssystemet är avgörande för bolagets förmåga att attrahera och behålla kompetent och lojal personal som kan realisera målen för intäkter och tillväxt. En ytterligare aspekt på ersättningssystemet handlar om dess eventuella verkningar på risktagandet i de fonder som bolaget kommer att ha ansvar för.

Wahlstedt & Partners tillämpar ett ersättningssystem med en kombination av fasta månadslöner, pensioner, sjukvårdsförsäkring och trivselförmåner för alla anställda inklusive företagsledningen. Wahlstedt & Partners har tecknat kollektivavtal med Finansförbundet via Bankernas Arbetsgivarorganisation.

Villkoren, som är utformade i överensstämmelse med lagarna och godkända av Finansinspektionen, gör bolaget starkt på arbetsmarknaden. Konstruktionen som utesluter provisioner och individuella bonusar förknippade med risktagandet eller avkastningen i fonderna, stimulerar till hållbara prestationer, liksom en sund och effektiv riskhantering som kommer fonderna och andelsägarna till del.

Bolaget bedömer och bevakar om det finns några risker förenade med dess ersättningspolicy och ersättningssystem samt att ersättningspolicyn är förenlig med integrering av hållbarhetsrisker i investeringsbeslut. Bolagets ersättningssystem och policy bedöms inte ha några negativa verkningar av nämnda slag.

Årsberättelserna för våra fonder ger information om ersättningarnas storlek och fördelning på personalkategorier.

Aktuella och blivande andelsägare kan på begäran erhålla en papperskopia av ersättningssystemet kostnadsfritt, vänligen kontakta fondbolaget.